

<p>Arbetsmål: I vilken utsträckning har det gångna årets arbetsmål uppnåtts? Bidragande orsaker till att mål inte uppnåtts? Vad kunde ha gjorts för att nå dessa? Vilka arbetsmål ska sättas för den kommande perioden och på lång sikt? Vad behöver medarbetaren för att kunna nå de nya målen?</p>	<p>Arbetsinnehåll: Hur trivs medarbetaren med sitt arbetsinnehåll? Behövs förändringar? Om ja, vilka? Hur ser arbetsbördan ut? Behövs förändringar? Om ja, vilka?</p>
<p>Arbetsresultat: Hur ser den gångna periodens arbetsresultat ut? Vad har bidragit till detta? Vad behövs för att kunna prestera mer? I vilken utsträckning har medarbetaren fått löpande återkoppling om sina prestationer? Hur har det bidragit till hans arbetsinsatser? Behövs förändringar vad gäller återkopplingen?</p>	<p>Samarbete: Hur fungerar samarbetet på avdelningen? Hur fungerar medarbetarens samarbete med...? Vad har bidragit till eventuella problem? Vad kan göras för att förbättra samarbetet? Förekommer konflikter? Hur hanteras dessa inom gruppen? Behövs andra insatser? Om ja, vad? Hur fungerar vårt samarbete? Behövs insatser för att förbättra vårt samarbete?</p>
<p>Kundkontakter: I vilken utsträckning har medarbetaren tillräckligt med kundkontakter? Hur fungerar kundkontakterna för medarbetaren? Vad kan ha bidragit till eventuella svårigheter? Vad behövs för att förbättra kontakterna?</p>	<p>Arbetsplatsen: Medarbetarens trivsel. Hur är arbetsmiljön? Hur fungerar våra möten? Hur fungerar informationsspridningen? Hur fungerar utrustningen? Hur är det ställt med medbestämmande och möjligheter till inflytande? Föreligger behov av förändringar? Om ja, vilka?</p>
<p>Mitt ledarskap: Vilka synpunkter har medarbetaren på mitt sätt att leda? Starka respektive svaga sidor? I vilken utsträckning ger jag medarbetaren tillräckligt med: Stöd? Eget ansvar? Återkoppling? Information? Vad behöver jag förbättra? Vilka svårigheter finns för att leda nu?</p>	<p>Verksamheten framöver: Vad är på gång inom verksamheten? Vad kan det få för konsekvenser? Hur kan vi förhålla oss till dem? Har medarbetaren några idéer om hur verksamheten kan förbättras?</p>
<p>Utbildning/utveckling Vilka tankar har medarbetaren om sin professionella utveckling? Önskemål om utveckling? Krav på utveckling? Vilka utvecklingsmöjligheter finns inom medarbetaren befattning? Vilka finns inom organisationen? Utvecklingsidéer? Ledarambitioner? Föreligger utbildningsbehov?</p>	<p>Övrigt: Något viktigt vi har missat att diskutera?</p>